

Закарпатський угорський інститут імені Ференца Ракоці II
II. Rákóczi Ferenc Kárpátaljai Magyar Főiskola

Фаховий коледж
Закарпатського угорського інституту імені Ференца Ракоці II
II. Rákóczi Ferenc Kárpátaljai Magyar Főiskola Felsőfokú
Szakképzési Intézete

“ЗАТВЕРДЖУЮ”/JÓVÁHAGYOM



Директор Фахового коледжу

_____ К.С. Шовш

_____ 2024 р.

План роботи
ШКОЛИ МОЛОДОГО
ВИКЛАДАЧА
Фахового коледжу Закарпатського
угорського інституту
імені Ференца Ракоці II
на 2024/2025 н.р.

Школа молодого викладача допомагає виховати особистість молодого спеціаліста, здатну орієнтуватися в розмаїтті протиріч сучасного світу, визначити свій шлях саморозвитку, самонавчання й самовизначення у професійній кар'єрі.

Мета: надання молодим педагогам дієвої методичної допомоги в розв'язанні першорядних практичних проблем, адаптаційна допомога, формування професійних умінь і навичок, які відповідають сьогоdnішнім вимогам педагогічної науки і практики, підготовка молодих спеціалістів до засвоєння прийомів і методів педагогічного дослідження і методів перспективного педагогічного досвіду.

Основні види діяльності Школи молодого викладача:

- формування індивідуального професійного стилю педагога через упровадження прогресивних освітніх технологій;
- надання допомоги молодим викладачам в оволодінні педагогічною майстерністю через вивчення досвіду роботи кращих педагогів навчального закладу;
- проведення досвідченими педагогами майстер-класів і навчально-методичних занять для молодих спеціалістів;
- залучення молодих педагогів до підготовки й організації педрад, семінарів, конференцій із проблем освіти;
- відстеження результатів роботи молодого спеціаліста;
- діагностика успішності роботи молодого викладача;
- розвиток, модернізація і зміцнення матеріально-технічної бази навчальних кабінетів відповідно до напрямку діяльності молодого фахівця (електронні підручники, наочні посібники та ін.);
- організація роботи з розробки молодими фахівцями електронних навчальних матеріалів і методик їх використання в навчальному процесі.

До складу Школи молодого викладача входять молоді спеціалісти зі стажем роботи до 3-х років, їхні наставники й педагоги, які готові передавати накопичений досвід, заступник директора Фахового коледжу з навчально-методичної роботи, методист.

№ з/п	Заходи	Термін виконання	Відповідальні
Засідання №1 «Перші кроки до педагогічної майстерності викладача»			
1.	Обговорення плану роботи Школи молодого викладача на 2024/2025 н.р.	жовтень 2024	Методист
2.	Документація викладача фахової передвищої освіти.		Заступник директора з НМР
3.	Вимоги до планування й проведення заняття відповідно до вимог формування професійних компетенцій майбутніх фахових молодших бакалаврів.		Методист
4.	Обговорення Положення про систему оцінювання знань здобувачів фахової передвищої освіти у Фаховому коледжі ЗУІ ім. Ф. Ракоці II.		Методист
5.	Індивідуальні консультації.		Заступник директора з НМР, наставники, методист
Засідання №2 «Заняття у системі особистісно-орієнтованого навчання»			
1.	Планування і методика підготовки сучасного заняття.	грудень 2024	Заступник директора з НМР
2.	Професійна компетентність викладача – ефективний шлях підвищення якості підготовки майбутніх фахівців.		Методист
3.	Круглий стіл «Орієнтації в інформаційному просторі – запорука успіху молодого викладача» за участю бібліотекаря.		Заступник директора з НМР, бібліотекар, методист
4.	Індивідуальні консультації.		Заступник директора з НМР, наставники, методист
Засідання №3 «Реалізація диференційованого та індивідуального підходів до навчання»			
1.	Круглий стіл «Переваги та проблеми застосування диференційованого підходу до навчання».	лютий 2025	Заступник директора з НМР, наставники, методист
2.	Принципи аналізу та самоаналізу заняття.		Заступник директора з НМР
3.	Реалізація міжпредметних зв'язків –		Методист

	важливий резерв підвищення ефективності заняття.		
4.	Індивідуальні консультації.		Заступник директора з НМР, наставники, методист
Засідання № 4 «Технології проведення практичних занять»			
1.	Технології проведення практичних занять.	квітень 2025	Методист
2.	Оцінювання знань студентів на практичних заняттях.		Методист
3.	Ознайомлення з досвідом колег, відвідування уроків.		Наставники
4.	Індивідуальні консультації.		Заступник директора з НМР, наставники, методист
Засідання № 5 «Підсумки роботи школи молодого викладача»			
1.	Круглий стіл «Мої перші сходинки в педагогічній майстерності».	червень 2025	Заступник директора з НМР, наставники, методист
2.	Обговорення відвіданих занять наставниками.		Заступник директора з НМР, наставники, методист
3.	Підсумки роботи Школи молодого викладача.		Методист
4.	Визначення проблем, над якими буде працювати Школа у 2025/2026 н.р.		Заступник директора з НМР

Методист Фахового коледжу



Д.І.Шімон